

Komitéen for God Selskabsledelse
c/o Erhvervsstyrelsen



Sendt per email til: cg-komitee@erst.dk

Transparency International Danmark (TI-DK) har læst udkastet til reviderede retningslinjer for god selskabsledelse. TI-DK finder det generelt positivt, at retningslinjerne løbende revideres for at sikre, at de følger med samfundsudviklingen.

TI-DK har særligt hæftet sig ved følgende anbefalinger:

2.2.1. DET ANBEFALES, at bestyrelsen vedtager politikker for selskabets samfundsansvar.

KOMMENTAR: Bestyrelsen kan i den forbindelse tage stilling til selskabets eventuelle tilslutning til anerkendte nationale og internationale frivillige initiativer.

TI-DK anerkender, at det i sagens natur må være den enkelte bestyrelse, der fastlægger rammerne for et selskabs politikker for samfundsansvar. Imidlertid finder vi, at kommentaren med fordel kunne indeholde lidt flere eksempler på, hvad en sådan politik kan indeholde.

5.2. Whistleblower-ordning

5.2.1. DET ANBEFALES, at bestyrelsen tager stilling til, om der skal etableres en whistleblower-ordning med henblik på at give mulighed for en hensigtsmæssig og fortrolig rapportering af alvorlige forseelser eller mistanke herom.

Slettet: beslutter, hvorvidt

KOMMENTAR: Rapporteringen fra en whistleblower-ordning bør forankres i bestyrelsen.

Slettet: revisionsudvalget

Whistleblower-ordninger har i praksis vist sig at kunne afdække betydelige uregelmæssigheder eller ligefrem ulovligheder. Af den grund er det TI-DKs opfattelse, at sådanne ordninger generelt bør indføres, og som sådan støtter vi, at bestyrelsen bør tage stilling til, om en sådan skal indføres.

Whistleblower ordninger er imidlertid ikke altid lige til at sætte op, og en række overvejelser skal gøres om, hvordan ordningen sikres at kunne fungere på en hensigtsmæssig måde for alle. Derfor kunne det måske overvejes at henvise til, hvor interesserede virksomheder kunne finde yderligere oplysninger og inspiration til, hvordan sådanne ordninger kan indrettes.

TI-DK vedlægger til komitéens orientering vores TRAC2016-rapport om "transparency in corporate reporting".

Vi kan endvidere henvise til UD Global Compact og ISO37001 som andre eksisterende standarder.

TI-DK stiller sig i øvrigt for en fremtidigt tættere samarbejde om udvikling af god selskabsledelse inden for områderne af TI-DKs arbejdsområder.

Med venlig hilsen

Christian Ougaard
Formand